

Interne regeling integriteit

Integriteit en integer handelen

Finance plus bedoelt met integriteit - of integer handelen - dat de functies van betrokken medewerkers op een adequate en zorgvuldige manier worden uitgeoefend, met inachtneming van de gegeven verantwoordelijkheden en de geldende regels.

Bij gebreke aan duidelijke regels dient integer handelen te worden ingevuld naar hetgeen moreel verantwoord is op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen.

Integer handelen vereist verantwoordelijkheid nemen voor eigen handelen en aanspreekbaar zijn voor eigen gedrag. Tevens vereist integer handelen het aanspreken van anderen op hun handelen en gedrag.

Vereisten medewerkers

Iedere medewerker van *Finance plus* wordt geacht binnen het kader van integer handelen normen en waarden als collegialiteit, betrouwbaarheid, klantgerichtheid, objectiviteit, fatsoenlijkheid, effectiviteit en efficiëntie na te streven en te bevorderen.

Binnen *Finance plus* dient iedere vorm van belangenverstrengeling te worden vermeden en direct en onvoorwaardelijk te worden gemeld bij de directie.

Iedere medewerker van *Finance plus* wordt geacht met persoonlijke of gevoelige informatie zeer zorgvuldig en vertrouwelijk om te gaan.

Iedere medewerker van *Finance plus* wordt geacht gedane toezeggingen, gemaakte afspraken en verplichtingen na te komen binnen de daarvoor gegeven (wettelijke) of afgesproken termijn.

Iedere medewerker van *Finance plus* doet terstond mededeling aan de directie ingeval iets verlangd wordt dat naar het oordeel van de opdrachtnemer niet integer zou zijn.

Medewerkers van *Finance plus* dienen bij constatering van een fout of onjuistheid dit direct kenbaar te maken en meteen actie te ondernemen om de schade te beperken.

Medewerkers van *Finance plus* dienen loyaal te zijn aan de organisatie en de belangen van hun functie te dienen, ook wanneer dit voor hen bepaalde nadelen, spanningen of conflicten met zich meebrengt of kan brengen.

Medewerkers van *Finance plus* zullen zich onthouden van het misbruik maken van bevoegdheden, voorkennis of persoonlijke informatie; zullen geen nevenactiviteiten verrichten die niet verenigbaar zijn met hun functie; zullen zich niet inlaten met fraude en omkoping.

Medewerkers van *Finance plus* zijn zich bewust van de geldende regels en richtlijnen van de organisatie.

Scholingsmogelijkheden

In het kader van het op peil houden van integere handelwijze schenkt *Finance plus* veel aandacht aan voortdurende training van haar medewerkers op het vlak van procedures en maatregelen ingevoerd in het kader van preventie en herkenning van o.a. witwassen van geld.

Finance plus streeft ernaar het opleidingsniveau hoog te houden door in te spelen op gewijzigde omstandigheden door haar medewerkers periodiek mee te laten doen aan opleidingen en trainingen, o.a. op het vlak van preventie, controle en opsporing van normoverschrijdend gedrag en gewijzigde wetgeving.